

## شرح وظایف:

برنامه ریزی در زمینه های ارتقاء کیفی و بهبود مستمر فعالیتهای ارائه خدمات به بیماران  
برنامه ریزی ماهیانه دفتر پرستاری و نظارت بر برنامه ریزی ماهیانه پرسنل پرستاری بخشها  
جمع آوری برنامه های کشیک کلیه کارکنان بیمارستان در دفتر پرستاری  
شرکت فعال در نهادهای سیاستگذاری و کمیته های درون سازمانی و پیگیری موارد پرستاری  
مطرح شده در کمیته ها

گردآوری اطلاعات از مرکز شامل:

نمودار سازمانی مصوب، هدف، نوع فعالیت، گزارشات ماهیانه و سالیانه، گزارش پرونده های کارکنان،  
مصاحبه با کارکنان و...

مددجویان: برحسب نوع بستری، نیاز مراقبتی، خدمات ارائه شده و...

منابع شامل: نیروی انسانی (پرستاران، بهیاران، کمک بهیاران، تکنسینها و کاردان های اتاق عمل و  
هوشبری و سایر کادر وابسته)، ساختار فیزیکی، امکانات و تجهیزات

تعیین اهداف (کوتاه مدت، میان مدت، درازمدت) مبتنی بر نیازها جهت تامین، حفظ و ارتقاء

سطح سلامت و رفاه اجتماعی

مددجو/بیمار با توجه به خط مشی های مرکز مطبوع و پیشنهاد به مقامات ذیربط

تعیین خط مشی و اتخاذ روشهای مناسب و تعیین جدول زمان بندی برای رسیدن به اهداف موردنظر

برنامه ریزی جهت تشکیل و شرکت در کمیته های خاص با شرح وظایف مدون (آموزشی، پژوهشی،

کنترل عفونت و...)

ارائه راهکار بهینه به مسئول و ایجاد شرایط مناسب جهت استفاده بهینه از منابع موجود به منظور

دستیابی به اهداف موردنظر

برنامه ریزی مناسب جهت شرایط بحرانی و اضطراری

تدوین و اجرای برنامه های آموزشی به بیمار و خانواده در سطوح مختلف پیشگیری

ایجاد هماهنگی و مشارکت فعال در برنامه ریزی های بهداشتی، درمانی و توانبخشی مرکز

جلب مشارکت تیم بهداشتی مرکز برای دستیابی به اهداف

ایجاد هماهنگی در برنامه های آموزشی بالینی دانشجویان گروههای پرستاری

مشارکت در تنظیم بودجه جهت فعالیت های مرکز

تعیین و پیشنهاد بودجه موردنیاز و اولویت بندی آن هاجهت اجرای برنامه های پرستاری

مشارکت در طرحهای پژوهشی

تلاش مستمر جهت کسب اطلاع از آخرین پدیده های پرستاری و به کارگیری روش

های نوین پرستاری

برنامه ریزی و پیشنهاد جهت پیشگیری از عفونت(کنترل عفونت)

نظارت و ارزشیابی بر چگونگی اجرای برنامه های کنترل عفونت

نظارت بر انجام به موقع کشت از بخشها و پیگیری نتایج و سعی در جهت برطرف نمودن موارد نقص

همکاری در برنامه ریزی های لازم جهت ایمنی پرسنل پرستاری(واکسیناسیون و ... در محیط کار)

انجام برنامه ریزی و همکاری با سایر واحدهای ذیربط در جهت ارتقاء دانش و مهارت حرفه ای

کارکنان پرستاری

ارائه راهکارهای اساسی در برنامه ریزی جهت تامین رفاه کارکنان تحت نظارت با همکاری سایر

واحدهای ذیربط

تعیین برآورد سطوح مختلف نیروی انسانی موردنیازبخش های پرستاری براساس استانداردهای علمی

تعیین حدود و انتظارات و عوامل عملکردی در رده های مختلف شغلی با توجه به امکانات و

شرح وظایف مصوب

به کارگیری نیروی انسانی براساس توانایی افراد درشیفت های مختلف کاری

پیش بینی کادر پرستاری موردنیاز و تلاش جهت برطرف کردن کمبود پرسنل

کنترل برنامه چرخش منظم پرسنل در شیفت های مختلف با درنظر گرفتن اولویتهای

برنامه ریزی جهت پوشش کامل پرستاری در بخشها در روزهای تعطیل و ساعات غیراداری  
پیشنهاد انتصاب و انتقال کارکنان تحت نظارت به ریاست جهت واحدهای ذیربط  
عزل و نصب سوپروایزرها و سرپرستاران با استفاده از نظرات شورای پرستاری و کسب اطلاعات از نظر  
رئیس بیمارستان و درموارد خاص رؤسای بخشها  
بکارگیری نیروهای دوره دیده در بخشهای خاص  
تهیه بانک اطلاعاتی از پرسنل واجد شرایط احراز پستجهت انتخاب پرستار، سرپرستار و سوپروایزر  
تصمیم گیری در مورد مرخصیها ، ماموریتها و ... کارکنان گروه پرستاری  
رهبری و هدایت واحدهای ذیربط در جهت تحقق اهداف سازمانی  
ارائه الگوی مناسب پرستاری با برقراری ارتباط مؤثر، عملکرد مطلوب، حسن رفتار شغلی و...

اتخاذ تدابیر لازم و ارائه راهکارهای اساسی در جهت ایجاد تقویت انگیزه در کارکنان (تشویق و

تنبیه) گروه پرستاری

اداره جلسات داخل و خارج مرتبط با وظایف واحدها

شرکت در جلسات ماهیانه مدیران خدمات پرستاری در معاونت درمان دانشگاه

برنامه ریزی و نظارت بر جلسات ماهیانه پرسنلی

بخشها و تشکیل جلسات مستمر ماهیانه با سرپرستاران و سوپروایزرها

تشکیل و اداره جلسات اختصاصی و ویژه در جهت حل مشکلات واحدهای ذیربط با بهره مندی از

فن آوری های علمی حل مساله

تامین نیازهای آموزشی کارکنان شامل :آشناسازی پرسنل جدیدالورود با مقررات خط مشی ها،

شرح وظایف،آموزش ضمن خدمت، آموزش مستمر کاربردی تازه های پرستاری و...

رسیدگی و پیگیری مشکلات کارکنان گروه پرستاری

اخذ گزارشات پرستاری و تجزیه و تحلیل آن و ارائه گزارشات نهایی از پیشرفتها، فعاليتها و

مشکلات به مقامات ذیربط

بررسی و تجزیه و تحلیل حوادث و بحرانها و اعلام آن به مراجعه ذیصلاح

برنامه ریزی جهت تهیه تجهیزات بیمارستان با در نظر گرفتن اولویتها و پیگیری جهت تهیه آنها تا

حصول نتیجه

کنترل و نظارت بر نحوه استفاده صحیح از وسایل و تجهیزات و نصب دستورالعمل کاربردی به زبان

فارسی

ایجاد زمینه مناسب جهت انجام پژوهشهای کاربردی در حرفه پرستاری

نظارت و کنترل کیفیت مراقبتهای پرستاری بر اساس استانداردهای تعیین شده با استفاده از

ابزارهای مناسب (چک لیست و...)

نظارت و کنترل بر پرونده نویسی و گزارش نویسی کادر پرستاری

هماهنگی فعالیتهای مختلف واحد پرستاری با سایر قسمت های بیمارستان

نظارت بر حسن اجرای شرح وظایف سطوح مختلف کارکنان پرستاری

نظارت بر اجرای دقیق موازین شرعی و هدایت پرسنل تحت سرپرستی

بکارگیری اخلاق پرستاری و رفتار مناسب با بیماران، همراهان، کلیه همکاران و مسئولین مافوق

بررسی آماری از برآیند خدمات پرستاری شامل حوادث، آمار مرگ و میر، سوء مراقبت و رفتار،

عفونت های ثانویه و...

نظارت بر ارزشیابی مستمر عملکرد کارکنان پرستاری در طول سال

بازدید مستمر از واحدها و شیفتهای مختلف

همراهی با بازرسین وزارتخانه، سازمان و دانشگاه و ارائه گزارش عملکرد و کسب راهکارهای جدید

نظارت بر کنترل حضور و غیاب کارکنان پرستاری تحت نظارت

نظارت بر چگونگی استفاده از روش های خودارزیابی جهت ارزشیابی کارکنان

کنترل و نظارت بر تهیه پرونده های بهداشتی و آموزشی کارکنان

کنترل، نظارت و ارزشیابی برنامه های آموزشی کارکنان، بیماران /مددجویان و...

ارزشیابی برنامه های تعیین شده مبتنی بر هدف مرکز و گزارش عملکرد

ارزشیابی عملکرد کمیته های تحت نظارت

بررسی سطح رضایتمندی بیمار / مددجو، خانواده، کارکنان و...

کنترل و نظارت بر نحوه نگهداری و استفاده از داروهای استوک بخشها و داروهای مخدر و

ایمونوگلوبولینها و داروهای دفتر پرستاری

همکاری در برنامه ریزی های لازم جهت فراهم کردن امکانات رفاهی برای پرسنل پرستاری و

پیش بینی لازم برای برگزاری جشن های روزهای خاص

کنترل و نظارت بر ارائه خدمات پرستاری در بخشهای بیمارستان و سایر واحدهای تابعه

جمع آوری و بکارگیری دستورالعمل های اداری در رابطه با مسایل اداری و رفاهی پرسنل

زیرمجموعه

تنظیم برنامه گروه کد احیاء در بیمارستان و نظارت بر حضور به موقع اعضای کد

انجام سایر امور محوله به دستور مقام مافوق

### **شرایط احراز:**

#### **۱- تحصیلات و معلومات**

مدرک تحصیلی کارشناسی یا کارشناسی ارشد یا دکترا در یکی از رشته های پرستاری، آموزش پرستاری، مدیریت خدمات پرستاری.

مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد در رشته فیزیولوژی، تکنولوژی گردش خون، آموزش جامعه نگر در نظام

سلامت، سلامت سالمندی، آموزش بهداشت، آموزش پزشکی، اپیدمیولوژی مشروط به دارا بودن مدرک

تحصیلی کارشناسی پرستاری

مدرک تحصیلی دکتری فیزیولوژی، سالمند شناسی، آموزش پزشکی، آموزش بهداشت و ارتقاء سلامت ،

اپیدمیولوژی، اخلاق پزشکی مشروط به دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا کارشناسی ارشد پرستاری.